

АННОТАЦИЯ
учебной дисциплины
Управление человеческими ресурсами
Направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент»
Профиль "Цифровой маркетинг и цифровая логистика"
Отделения социально-экономических наук (О)

Цель освоения дисциплины: приобретение теоретических знаний и практических компетенций формирования конкурентоспособного кадрового потенциала организации, поддержание его работоспособности, развитие и использование персонала как стратегического ресурса организации.

Задачи дисциплины:

- систематизация изложения теории, методологии, проектирования системы управления и технологий формирования, развития и использования, управления поведением человеческим ресурсом организаций;
- изучение принятой терминологии, овладение практическими методами системы управления человеческими ресурсами организации, ее организационной структуры;
- освоение методик оценки эффективности кадровых технологий отбора, подбора, оценки, найма и адаптации при управлении персоналом в организациях.

Место дисциплины в структуре образовательной программы:

Дисциплина реализуется в рамках обязательной части блок 1. общепрофессиональный модуль, изучается на 3 курсе в 5 семестре

Общая трудоемкость дисциплины:

4 зачётных единицы 144 академических часа

Компетенции, формируемые в результате освоения учебной дисциплины:

УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде

ПК-1 Способен владеть навыками принятия управленческих решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений в условиях глобализации мировой экономики

ПК-4.4 Способен составлять и анализировать планы финансово-хозяйственной деятельности предпринимательских структур

Индикаторы достижения компетенций:

З-УК-3 Знать: основные приемы и нормы социального взаимодействия; основные понятия и методы конфликтологии, технологии межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии

У-УК-3 Уметь: устанавливать и поддерживать контакты, обеспечивающие успешную работу в коллективе; применять основные методы и нормы социального взаимодействия для реализации своей роли и взаимодействия внутри команды

В-УК-3 Владеть: простейшими методами и приемами социального взаимодействия и работы в команде

З-ПК-1 Знать: факторы, влияющие на принятие решений; направления инноваций

У-ПК-1 Уметь: в зависимости от целей Инновационного развития организации, спроектировать и обеспечить принятие решений в управлении операционной (производственной) деятельностью компании

В-ПК-1 Владеть: методами разработки и принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций и правила их применения, в том числе при управлении изменениями

З-ПК-4.4 знать виды планов предприятия

У-ПК-4.4 уметь налаживать деловые контакты для поиска информации для

составления планов предприятия

В-ПК-4.4 владеть методами экономического обоснования предпринимательской деятельности

Формы итогового контроля:

Экзамен.